

16.9.2008

... von der familiengerechten zur familienbewussten Hochschule

Campus-Universität mit den Standorten Saarbrücken und Homburg
15.500 Studierende
290 Professor/ innen (11% Frauen), 800 wissenschaftliche Mitarbeiter/innen
900 Verwaltungs- und Technisches Personal

Initiativen: **Audit familiengerechte Hochschule**
Start - Grundzertifikat: 09/2004; Reauditierung: 05/2007

◆ **Definition von Familie:**

Kinder *und* Eltern, Lebenspartnerschaften, andere enge persönliche Beziehungen (z. B. Alleinstehende mit pflegebedürftigen Angehörigen), die eine Vereinbarkeitsproblematik zwischen persönlichen und beruflichen bzw. Studien- Anforderungen hervorrufen können.

◆ **Hauptziele**

Familienfreundliche Studien- und Arbeitsbedingungen schaffen
Kinderbetreuung ausbauen und flexibilisieren
Wissenschaftlichen Nachwuchs fördern

◆ **Was wir tun, z. B.:**

Studieren in Teilzeit
Prüfungs- und Studienordnungen familienfreundlich gestalten
Familienfreundliche Regelungen bei Studiengebühren
Doppel-Karriere Partner Programm
Flexible Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit)
Individuelle Lösungen fördern
Verantwortung teilen (Väterworkshops, Vater des Monats)
Work-Life-Balance
Wissenschaftsportal für den wissenschaftlichen Nachwuchs mit E-Mentoring

◆ **Kinderbetreuung konkret: Was wir tun, z. B.:**

Kita - Studentenwerk
Online-Babysitter-Börse
Lokales Bündnis UniMedKids
Kinderbetreuung und Spielwiese am „Tag der offenen Tür“
Still -und Wickelräume
Eltern-Kind-Raum und Spiele-Ecke im Neubau der SULB (Bibliothek)
Spielplatz im Zentrum

◆ **Familiengerechte Hochschule durch Managing Diversity:**

Studie zu Aspekten eines ganzheitlichen Konzeptes für die familiengerechte Hochschule (S. Jung u. a.) i. R. der Forschungsausschreibung der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt der UdS zu „Work-Life-Balance und Familiengerechtigkeit. Beispiel Hochschule“ (herausgeg. v. B. Roßmanith, H. Backes, 2008)